



គោលនយោបាយការពាររបស់ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ

1. សេចក្តីផ្តើមនៃគោលនយោបាយ

នៅក្នុង អង្គការវ័យអន្តរជាតិ គឺយើងទទួលស្គាល់ទំនួលខុសត្រូវរបស់យើងក្នុងការលើកកម្ពស់សេចក្តីថ្លៃថ្នូររបស់បុគ្គល និងយុត្តិធម៌របស់សង្គមនៅក្នុងស្ថាប័នរបស់យើង។ គុណតម្លៃស្នូលនៃកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ ក្នុងការជះឥទ្ធិពលលើភាពក្រីក្រ និងយុត្តិធម៌សង្គមគឺជាកិច្ចចូលរួម របស់យើងជាមួយសហគមន៍ដែលមិនសូវត្រូវបានគេយកចិត្តទុកដាក់។ យើងដាក់សេចក្តីថ្លៃថ្នូររបស់បុគ្គលជាចំណុចស្នូលនៃការងាររបស់យើង។ យើងដឹងអំពីសារៈសំខាន់នៃវប្បធម៌ និងគណនេយ្យភាពរបស់ស្ថាប័ន ក្នុងការបង្កើតបរិយាកាសដែលមានសុវត្ថិភាព និងគាំទ្រសម្រាប់អ្នកចូលរួមកម្មវិធី សហគមន៍ដែលយើងធ្វើការ បុគ្គលិករបស់យើង បុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធ និងដៃគូរបស់យើង។

នៅ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ យើងជឿជាក់ថាបុគ្គលគ្រប់រូបមានសិទ្ធិទទួលបានសុវត្ថិភាព និងរស់នៅដោយគ្មានគ្រោះថ្នាក់។ គោលនយោបាយការពារនេះ គឺជាការឆ្លើយតបទៅនឹងការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ និងការទទួលស្គាល់ទំនួលខុសត្រូវរបស់យើងក្នុងការការពារ និងបង្ការបុគ្គលដែលយើងធ្វើការជាមួយ និងបុគ្គលដែលធ្វើការសម្រាប់ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ ពីទម្រង់ណាមួយនៃការបំពាន រួមមានការបៀតបៀន ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ ការបំពានលើរូបរាងកាយនិងផ្លូវអារម្មណ៍ ការមិនអើពើ និងការបំពានកុមារ។

យើងទទួលស្គាល់ថាមានវិសមភាពអំណាចគ្នារវាងបុគ្គលដែលយើងធ្វើការជាមួយ និងសហការជាមួយនៅក្នុងកម្មវិធីរបស់យើង និងនិយោជិតរបស់ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធ។ ក៏មានវិសមភាពអំណាចនៃប្រភេទផ្សេងគ្នានៅក្នុង អង្គការវ័យអន្តរជាតិ ផងដែរ។ យើងមានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការធានាថាយើងជំរុញ និងបន្តកសាងវប្បធម៌សុវត្ថិភាព និងគណនេយ្យភាពរបស់ស្ថាប័ន និងរក្សាកន្លែងធ្វើការដែលមានសុវត្ថិភាព និងការគោរព ដើម្បីធានាបានថាអំណាចមិនត្រូវបានប្រើប្រាស់ដើម្បីគេងយកប្រយោជន៍ ឬធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់បុគ្គលណាម្នាក់នោះទេ។

យើងដឹងថាមនុស្សមួយចំនួនអាចមានហានិភ័យនៃការបំពានដោយសារតែវិសមភាពសង្គម និងភាពងាយរងគ្រោះ ជាពិសេសស្ត្រី មនុស្សពេញវ័យដែលងាយរងគ្រោះផ្សេងទៀត និងកុមារ។ យើងទទួលយកទំនួលខុសត្រូវយ៉ាងហ្មត់ចត់ ដើម្បីរក្សាសុវត្ថិភាពកុមារពីគ្រោះថ្នាក់ និងការបំពាន ដោយទទួលស្គាល់ហានិភ័យជាក់លាក់ចំពោះកុមារ ហើយការបំពានគ្រប់ទម្រង់ អាចមានលទ្ធផលប៉ះពាល់ធ្ងន់ធ្ងររយៈពេលវែង។



កាលបរិច្ឆេទពិនិត្យឡើងវិញ៖ ៣ ឆ្នាំគិតចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទចូលជាធរមាន
ម្ចាស់គោលនយោបាយ៖ បណ្តាញមនុស្សបង្គោលនៃ អង្គការឃែរអន្តរជាតិ លើការទប់ស្កាត់នៃការបៀតបៀន
ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ

អង្គការឃែរ មានវិធីសាស្ត្រគ្មានការអត់ឱនចំពោះការបំពានគ្រប់ទម្រង់។¹ យើងបានបញ្ជាក់យ៉ាងច្បាស់ថា ទម្រង់នៃការបំពានណាមួយ ដែលប្រព្រឹត្តដោយនិយោជិតរបស់យើង ឬបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធ ឬដៃគូសហការ ចំពោះបុគ្គលណាម្នាក់ ក្នុងអំឡុងពេល ឬក្រៅម៉ោងធ្វើការ ដោយផ្ទាល់ឬតាមអនឡាញ នឹងមិនត្រូវបានអត់ឱនឡើយ។

និយោជិតរបស់ អង្គការឃែរ និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ចាំបាច់ត្រូវរាយការណ៍អំពីបញ្ហានៃការបំពាន។ អង្គការឃែរ ចង់ដឹងនាពេលមាននិយោជិតរបស់ អង្គការឃែរ ឬបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធណាមួយមិនអនុវត្តតាមគោលនយោបាយការពារ និងក្រមសីលធម៌ការពារ។ យើងយកចិត្តទុកដាក់ចំពោះការរាយការណ៍ទាំងអស់អំពីការបៀតបៀន ការកេងប្រវ័ញ្ចផ្លូវភេទ ការបំពានលើរូបរាងកាយ និងអារម្មណ៍ ការមិនអើពើ និងការបំពានកុមារ និងទម្រង់នៃការបំពាន ឬការប្រព្រឹត្តមិនត្រឹមត្រូវណាមួយផ្សេងទៀតនៅក្នុង អង្គការឃែរ។

អង្គការឃែរ នឹងពិនិត្យមើលយ៉ាងយកចិត្តទុកដាក់ និងក្នុងករណីចាំបាច់ធ្វើការស៊ើបអង្កេតទៅលើការរាយការណ៍ អំពីការប្រព្រឹត្តមិនត្រឹមត្រូវ និងចាត់វិធានការទៅតាមលទ្ធផលដែលបានរកឃើញ។ អាកប្បកិរិយារបស់និយោជិតរបស់ អង្គការឃែរ និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធដែលផ្ទុយនឹងគោលនយោបាយនេះ និងក្រមសីលធម៌នៃការពារ នឹងត្រូវបានគេមើលឃើញថាជាការបំពានគោលនយោបាយនេះ។ នៅពេលដែលនិយោជិតរបស់ អង្គការឃែរ ឬបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធមិនបានធ្វើសកម្មភាពស្របតាមគោលនយោបាយនេះ ឬក្រមសីលធម៌នៃការពារ បន្ទាប់ពីការស៊ើបអង្កេត យើងនឹងចាត់វិធានការវិន័យដែលអាចឈានដល់ និងរួមមានការបណ្តេញចេញ។ ប្រសិនបើចាំបាច់ ហើយបន្ទាប់ពីការវាយតម្លៃហានិភ័យយើងនឹងជូនដំណឹងដល់អាជ្ញាអនុវត្តច្បាប់ និងអាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធនានា។

អង្គការឃែរ មានវិធីសាស្ត្រផ្តោតទៅលើអ្នករស់រានមានជីវិតចំពោះការពារ។ នេះមានន័យថាតម្រូវការ និងបំណងប្រាថ្នារបស់បុគ្គលណាម្នាក់ដែលបានជួបប្រទះការបំពាន (ជនរងគ្រោះ/អ្នករស់រានមានជីវិត) ដោយនិយោជិតរបស់ អង្គការឃែរ ឬបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធ ជាមគ្គុទេសក៍របស់យើងក្នុងការឆ្លើយតបចំពោះការរាយការណ៍ និងការស៊ើបអង្កេត ដែលជនរងគ្រោះ/អ្នករស់រានមានជីវិតត្រូវបានយកចិត្តទុកដាក់ដោយសេចក្តីថ្លៃថ្នូរនិងការគោរព ហើយសិទ្ធិរបស់ជនរងគ្រោះ/អ្នករស់រានមានជីវិតចំពោះភាពឯកជន និងការគាំទ្រត្រូវបានផ្តល់ជាអាទិភាព។ ករណីដែលជនរងគ្រោះ/អ្នករស់រានមានជីវិតគឺជាកុមារ យើងនឹងប្រកាន់យកវិធីសាស្ត្រផ្តោតលើកុមារ។ យើងក៏រៀនពីបទពិសោធន៍របស់ជនរងគ្រោះ/អ្នករស់រានមានជីវិតដើម្បីផ្តល់ជាយុទ្ធសាស្ត្រ និងការអនុវត្តរបស់យើងដើម្បីបង្ការការបំពានពីការកើតឡើងម្តងទៀតផងដែរ។

¹ យើងនឹងចាត់វិធានការវិន័យដែលអាចឈានដល់ និងរួមមានការបណ្តេញចេញសម្រាប់អាកប្បកិរិយាដែលបំពានគោលការណ៍នេះ និងក្រមសីលធម៌នៃការពារអង្គការឃែរអន្តរជាតិ។
គោលការណ៍ការពាររបស់ អង្គការឃែរអន្តរជាតិ



កាលបរិច្ឆេទពិនិត្យឡើងវិញ៖ ៣ ឆ្នាំគិតចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទចូលជាធរមាន
ម្ចាស់គោលនយោបាយ៖ បណ្តាញមនុស្សបង្គោលនៃ អង្គការឃែរអន្តរជាតិ លើការទប់ស្កាត់នៃការបៀតបៀន
ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ

2. និយោជិតនៃការអនុវត្ត

គោលនយោបាយនេះអនុវត្តចំពោះនិយោជិតរបស់ អង្គការឃែរ និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់៖

- **និយោជិតរបស់ អង្គការឃែរ** រួមមាននិយោជិតទាំងអស់នៃអង្គការណាមួយនៃ អង្គការឃែរអន្តរជាតិ៖ លេខាធិការដ្ឋានរបស់ អង្គការឃែរអន្តរជាតិ សមាជិក អង្គការឃែរអន្តរជាតិ បេក្ខជន និងបុគ្គលិកម្ព្យ និងការិយាល័យទាំងអស់ដែលស្ថិតនៅក្រោមការទទួលខុសត្រូវរបស់អង្គការ អង្គការឃែរ ទាំងនេះ (ឧ. ការិយាល័យក្នុងតំបន់/អនុតំបន់ ការិយាល័យប្រចាំប្រទេស ការិយាល័យអង្គការសមូលនិធិ/តស៊ូមតិ) និងទីកន្លែងដែលមានការចូលរួម/សកម្មភាពគ្រប់ទម្រង់ណាមួយពី អង្គការឃែរ។
- **បុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធ** រួមមាន៖ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល អ្នកស្ម័គ្រចិត្ត អ្នកហាត់ការ ភ្ញៀវ ទីប្រឹក្សា អ្នកលក់ប្តូរលំដាប់ អ្នកម៉ៅការជាបុគ្គលនិងជាសាជីវកម្ម អ្នកស្ម័គ្រចិត្តសហគមន៍ និងនិយោជិតដែលទទួលបានការលើកទឹកចិត្ត។ បុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធក៏រួមបញ្ចូលទាំងអង្គការក្រៅពី អង្គការឃែរ និងនិយោជិតរបស់ពួកគេ និងបុគ្គលដែលបានចុះកិច្ចព្រមព្រៀងភាពជាដៃគូ កិច្ចព្រមព្រៀងផ្តល់បន្ត/កិច្ចព្រមព្រៀងទទួលបន្ត (sub-grant/sub-recipients) ជាមួយ អង្គការឃែរ ផងដែរ។²

គោលនយោបាយនេះ និងក្រមសីលធម៌នៃការការពារអនុវត្តគ្រប់ពេលវេលា ដោយផ្ទាល់និងតាមអនឡាញ និងក្នុងអំឡុងពេលនិងក្រៅម៉ោងធ្វើការ។ សកម្មភាពដែលធ្វើឡើងដោយនិយោជិតរបស់ អង្គការឃែរ និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធក្រៅម៉ោងធ្វើការដែលត្រូវបានគេមើលឃើញថាជួយនឹងគោលនយោបាយនេះនឹងត្រូវបានចាត់ទុកថាជាការបំពានលើគោលនយោបាយនេះ។

3. ការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការការពាររបស់ អង្គការឃែរ³

វប្បធម៌ ការដឹកនាំ និងគណនេយ្យភាពស្ថាប័ន

3.1 អង្គការឃែរ នឹងបង្កើត លើកកម្ពស់ និងរក្សាវប្បធម៌សុវត្ថិភាពរបស់ស្ថាប័ន សម្រាប់បុគ្គលទាំងអស់ដែលធ្វើការឱ្យ និងជាមួយ អង្គការឃែរ រួមទាំងដៃគូរបស់យើង សហគមន៍ និងអ្នកចូលរួមកម្មវិធីដែលយើងធ្វើការជាមួយ។ អង្គការឃែរ ប្តេជ្ញាចិត្តចំពោះ

² ការពិចារណាផ្សេងៗគ្នានឹងកើតឡើងទាក់ទងនឹងការអនុវត្តមួយចំនួននៃគោលការណ៍នេះ និងគោលការណ៍សម្រាប់អ្នកស្ម័គ្រចិត្ត និងនិយោជិតដែលទទួលបានការលើកទឹកចិត្តដែលត្រូវបានជ្រើសរើសពីសហគមន៍ដែលយើងធ្វើការជាមួយ។ ខណៈពេលដែលគ្រប់ទម្រង់រូបភាពនៃការបំពាន និងការប្រើប្រាស់ជំនួយ មនុស្សធម៌មិនត្រឹមត្រូវនឹងត្រូវបានហាមឃាត់ជានិច្ច ដូចដែលមានចែងយ៉ាងច្បាស់នៅក្នុងគោលការណ៍នេះ ឆន្ទានុសិទ្ធិអាចនឹងចាំបាច់ត្រូវប្រើក្នុងការអនុវត្តក្រមសីលធម៌នៃការការពារទាក់ទងនឹងទំនាក់ទំនងផ្លូវភេទសម្រាប់និយោជិតប្រភេទនេះ។ សូមមើលឧបសម្ព័ន្ធ ក ក្រមសីលធម៌នៃការការពាររបស់ អង្គការឃែរ។

³ ការប្តេជ្ញាចិត្តក្តីផ្អែកលើ និងពង្រឹងកម្រិតទៀតនូវការប្តេជ្ញា ដែលបានកំណត់នៅក្នុងសេចក្តីថ្លែងការណ៍នៃការប្តេជ្ញាចិត្តទាក់ទងនឹងការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទដោយបុគ្គលិករបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ និងមិនមែនរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ ខែសីហា ឆ្នាំ ២០០៨ ដែលបានអនុម័តដោយអង្គការឃែរ ។



កាលបរិច្ឆេទពិនិត្យឡើងវិញ៖ ៣ ឆ្នាំគិតចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទចូលជាធរមាន
ម្ចាស់គោលនយោបាយ៖ បណ្តាញមនុស្សបង្គោលនៃ អង្គការយេអន្តរជាតិ លើការទប់ស្កាត់នៃការបៀតបៀន
ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ

សមភាព ភាពចម្រុះ និងការគោរព ហើយធ្វើការដើម្បីបង្កើតបរិយាកាសដែលមានសុវត្ថិភាព ក្នុងការលើកឡើង និងដោះស្រាយ រាល់បញ្ហាអំពីការបំពាន។

3.2 អង្គការយេអន្តរជាតិ និងអភិវឌ្ឍន៍យុទ្ធសាស្ត្រការពារដើម្បីទប់ស្កាត់ និងឆ្លើយតបទៅនឹងគ្រប់ទម្រង់នៃការបំពាន។ យើងនឹងផ្តល់ សមត្ថភាព ថវិកា និងធនធានក្នុងគ្រប់វិស័យ និងទៅគ្រប់ទីតាំងដែលត្រូវបានគេដឹងថាមានតម្រូវការ។

3.3 អង្គការយេអន្តរជាតិ នឹងធានានូវការត្រួតពិនិត្យ និងគណនេយ្យភាពកម្រិតខ្ពស់ជុំវិញការការពារ និងបង្ហាញពីវិធីសាស្ត្រមិនអត់ឱន របស់ខ្លួនចំពោះគ្រប់ទម្រង់នៃការបំពាន។ អង្គការយេអន្តរជាតិ ប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការបន្តរៀនសូត្រ និងកែលម្អ ដើម្បីទប់ស្កាត់ និងឆ្លើយតប ទៅនឹងគ្រប់ទម្រង់នៃការបំពាន។ យើងនឹងធ្វើដូច្នោះតាមរយៈការតាមដាន និងពិនិត្យមើលប្រសិទ្ធភាពនៃយុទ្ធសាស្ត្រការពារ របស់យើង និងស្វែងរកមតិកែលម្អពិនិយោជិតរបស់ អង្គការយេអន្តរជាតិ និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធ ដៃគូ អ្នកចូលរួមកម្មវិធី និងសហគមន៍ ដែលយើងធ្វើការជាមួយ។ យើងនឹងមានតម្លាភាពអំពីការប្រព្រឹត្តកំហុសផ្លូវភេទនៅក្នុង អង្គការយេអន្តរជាតិ និងមានគណនេយ្យភាព និងតម្លាភាពក្នុងការប្រាស្រ័យទាក់ទងពីកិច្ចខំប្រឹងប្រែងការពារ និងការរៀនសូត្រដល់សាធារណជនក្នុងនិងក្រៅ រួមមាន ស្ថាប័នគ្រប់គ្រង បុគ្គលិក អ្នកផ្តល់ជំនួយ ដៃគូ វិស័យនានា អ្នកចូលរួមកម្មវិធី អង្គការយេអន្តរជាតិ និងសហគមន៍ដែលយើង ធ្វើការជាមួយ។ រាល់ព័ត៌មានដែលត្រូវបានចែករំលែក នឹងត្រូវបានជូនដំណឹងដោយប្រើវិធីសាស្ត្រផ្តោតលើអ្នករស់រានមានជីវិត និងការវាយតម្លៃហានិភ័យរបស់យើង។

ការគ្រប់គ្រងមនុស្ស⁴

3.4 អង្គការយេអន្តរជាតិ នឹងជ្រើសរើស និងរក្សានិយោជិត និងធ្វើការជាមួយតែបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធដែលស្របតាមចក្ខុវិស័យ បេសកកម្ម និងគុណតម្លៃរបស់យើង។ យើងនឹងប្រើប្រាស់ការអនុវត្តជ្រើសរើសបុគ្គលិកប្រកបដោយសុវត្ថិភាព សម្រាប់មុខតំណែង ទំនេរទាំងអស់ ជាពិសេសសម្រាប់មុខតំណែងដែលនឹងមានទំនាក់ទំនងដោយផ្ទាល់ ឬប្រយោលជាមួយកុមារ និង/ឬមនុស្ស ពេញវ័យដែលងាយរងគ្រោះ។ ដោយអនុលោមតាមច្បាប់ជាធរមាន យើងនឹងទប់ស្កាត់ជនល្មើសដែលធ្លាប់បានដឹងថា ពាក់ព័ន្ធនឹងការបៀតបៀន កេងប្រវ័ញ្ច និងបំពានផ្លូវភេទ បំពានរូបរាងកាយកាយនិងអារម្មណ៍ ការមិនអើពើ និង ការបំពានកុមារពីការត្រូវបានជ្រើសរើសធ្វើការ ឬឱ្យនៅក្នុង អង្គការយេអន្តរជាតិ ឬទីកន្លែងផ្សេងៗ យើងនឹងបញ្ចូលការប្តេជ្ញាចំពោះ ការមិនអត់ឱនលើគ្រប់ទម្រង់នៃការបំពាន និងទំនួលខុសត្រូវរបស់និយោជិតក្នុងការការពារ នៅក្នុងសេចក្តីជូនដំណឹងអំពី

⁴ សូមមើលការណែនាំអំពីការជ្រើសរើសបុគ្គលិក ប្រកបដោយសុវត្ថិភាពដូចមានចែងក្នុងផ្នែកទី ៦ ខាងក្រោមសម្រាប់ព័ត៌មានលម្អិតស្តីពីការអនុវត្តការងារពី ដើមដល់ចប់ដែលត្រូវបានរំពឹងទុកនៅអង្គការយេអន្តរជាតិ
គោលការណ៍ការពាររបស់ អង្គការយេអន្តរជាតិ



កាលបរិច្ឆេទពិនិត្យឡើងវិញ៖ ៣ ឆ្នាំគិតចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទចូលជាធរមាន
ម្ចាស់គោលនយោបាយ៖ បណ្តាញមនុស្សបង្គោលនៃ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ លើការទប់ស្កាត់នៃការបៀតបៀន
ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ

ការជ្រើសរើសបុគ្គលិក ការពិពណ៌នាអំពីមុខតំណែង និងកិច្ចសន្យាការងារ រួមមានខ្លះៗស្តីពីការរំលាយកិច្ចសន្យា។ តួនាទីថ្នាក់ដឹកនាំ និងថ្នាក់គ្រប់គ្រងរបស់យើងនឹងកំណត់នូវទំនួលខុសត្រូវការពារជាក់លាក់។

3.5 អង្គការវ័យ និងធានាថានិយោជិតថ្មី និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ដឹងអំពី បានចុះហត្ថលេខា និងត្រូវបានណែនាំពី គោលនយោបាយការពារ និងក្រមសីលធម៌នៃការការពាររបស់យើង។ គោលនយោបាយ ក្រមសីលធម៌នៃការការពារ និងការរំពឹងទុករបស់ អង្គការវ័យ លើការទប់ស្កាត់ និងរាយនយោបាយអំពីការបៀតបៀន ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ ការបំពានលើរូបរាងកាយនិងអារម្មណ៍ ការមិនអើពើ និងការបំពានកុមារ នឹងត្រូវបានបញ្ចូលទៅក្នុង កិច្ចសន្យា/កិច្ចព្រមព្រៀង និងការតម្រង់ទិស។

3.6 អង្គការវ័យ នឹងលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងជាមួយនឹង និងផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់និយោជិត និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធ ទាំងអស់អំពីគោលនយោបាយការពារ ក្រមសីលធម៌នៃការការពារ និងយន្តការរាយនយោបាយជាច្រើនរបស់យើង។ ការបណ្តុះបណ្តាល (តាមអនឡាញ ឬដោយផ្ទាល់) ត្រូវបានផ្តល់ជូនដើម្បីកសាងចំណេះដឹង និងផ្តល់ការយល់ដឹងថ្មី។ ថ្នាក់ដឹកនាំនឹងលើកទឹកចិត្តយ៉ាងសកម្មដល់បុគ្គលិកក្នុងការរាយនយោបាយ អំពីការប្រព្រឹត្តកំហុសទៅកាន់ថ្នាក់គ្រប់គ្រង ផ្នែកធនធានមនុស្ស និងតាមរយៈខ្សែទូរសព្ទអន្តរជាតិ អង្គការវ័យ Line។

3.7 អង្គការវ័យ នឹងបញ្ចូលការការពារនៅក្នុងការគ្រប់គ្រងលទ្ធផលងារ/ដំណើរការមតិកែលម្អ។ និយោជិតទាំងអស់នឹង បង្ហាញពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ពួកគេចំពោះការការពារដែលជាផ្នែកមួយ នៃការត្រួតពិនិត្យលទ្ធផលងារប្រចាំឆ្នាំរបស់ពួកគេ។ ថ្នាក់ដឹកនាំ និងថ្នាក់គ្រប់គ្រងនឹងបង្ហាញពីកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់ពួកគេក្នុងការបង្កើត និងថែរក្សាបរិយាកាសប្រកបដោយ សុវត្ថិភាព ការគោរព និងបរិយាប័ន្នដែលជាផ្នែកមួយនៃការត្រួតពិនិត្យលទ្ធផលងាររបស់ពួកគេ។ និយោជិត និងបុគ្គលិក ពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀតអាចមានភារកិច្ចជាក់លាក់ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងគោលនយោបាយនេះ ដែលនឹងត្រូវបានទទួលស្គាល់ថា ជាផ្នែកមួយនៃការគ្រប់គ្រងលទ្ធផលងាររបស់ពួកគេ។

ភាពជាដៃគូ

3.8 អង្គការវ័យ នឹងលើកកម្ពស់ និងតម្រូវឱ្យមានការការពារជាមួយដៃគូសហការ។ អង្គការវ័យ នឹងធ្វើការជាមួយដៃគូ ដើម្បីបង្ហាញពីការអនុវត្តការការពារ ហើយនឹងធ្វើការវាយតម្លៃការការពារជាផ្នែកមួយនៃដំណើរការនៃការពិនិត្យពីភាពត្រឹម ត្រូវនៅពេលពិចារណាលើភាពជាដៃគូថ្មី និងពិនិត្យមើលភាពជាដៃគូដែលមានស្រាប់។ យើងនឹងស្វែងរកដៃគូដែលមាន ការប្តេជ្ញាចិត្តចំពោះយុត្តិធម៌សង្គម និងសមភាព មានគុណតម្លៃស្នូលស្របគ្នា និងវិធីសាស្ត្រ ស្រដៀងគ្នាពាក់ព័ន្ធនឹង ការការពារបុគ្គលិក និងអ្នកចូលរួមកម្មវិធីរបស់ពួកគេ ក៏ដូចជាសមស្របដើម្បីបំពេញផលប្រយោជន៍រួមរបស់កម្មវិធី។ បន្ថែមពី



កាលបរិច្ឆេទពិនិត្យឡើងវិញ៖ ៣ ឆ្នាំគិតចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទចូលជាធរមាន
ម្ចាស់គោលនយោបាយ៖ បណ្តាញមនុស្សបង្គោលនៃ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ លើការទប់ស្កាត់នៃការបៀតបៀន
ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ

លើការពិនិត្យពីភាពត្រឹមត្រូវ យើងនឹងរួមបញ្ចូលនៅក្នុងកិច្ចព្រមព្រៀង/កិច្ចសន្យាជាមួយដៃគូ និងកិច្ចព្រមព្រៀងផ្តល់បន្ត/កិច្ចព្រមព្រៀងទទួលបន្ត (sub-grant/sub-recipients) នូវ៖

- ក) គោលនយោបាយការពារ និងក្រមសីលធម៌នៃការការពាររបស់យើង
- ខ) គ្រោងប្តូរនៃនីតិវិធីពិនិត្យពីភាពត្រឹមត្រូវ និងនីតិវិធីតាមដានសមស្របនៃកិច្ចព្រមព្រៀងផ្តល់បន្ត/កិច្ចព្រមព្រៀងទទួលបន្ត (sub-grant/sub-recipients) ស្របនឹងគោលនយោបាយនេះ
- គ) ភាសាដែលសមស្របដែលតម្រូវឱ្យនីតិបុគ្គល និងបុគ្គលិកបុគ្គលជាប់កិច្ចសន្យា និយោជិត និងអ្នកស្ម័គ្រចិត្តរបស់ពួកគេ ត្រូវគោរពតាមក្រមសីលធម៌ដែលអនុលោមតាមស្តង់ដារនៃគោលនយោបាយនេះ និងក្រមសីលធម៌នៃការការពារ (ករណីដែលដៃគូម្នាក់មិនមានគោលនយោបាយដែលស្របតាមរបស់ អង្គការវ័យ ពួកគេអាចជ្រើសរើសអនុម័តគោលនយោបាយរបស់ អង្គការវ័យ ឬបង្កើតគោលនយោបាយផ្ទាល់ខ្លួនដែលស្របតាមស្តង់ដាររបស់ អង្គការវ័យ) និង
- ឃ) សេចក្តីថ្លែងការណ៍ដែលបង្ហាញពីការខកខានរបស់នីតិបុគ្គល ឬបុគ្គលិកទាំងនោះ តាមការសមស្រប ក្នុងការចាត់វិធានការបង្ការប្រឆាំងនឹងគ្រប់ទម្រង់នៃការបំពានរួមមានការបៀតបៀន ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ ការបំពានរូបរាងកាយនិងអារម្មណ៍ ការមិនអើពើ និងការបំពានកុមារ ការមិនធ្វើការស៊ើបអង្កេត និងរាយការណ៍ពីការចោទប្រកាន់ឱ្យបានទាន់ពេលវេលា និងចាត់វិធានការកែតម្រូវនៅពេលដែលការបំពានណាមួយបានកើតឡើងត្រូវជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ អង្គការវ័យ រំលាយកិច្ចព្រមព្រៀងភាព។

3.9 អង្គការវ័យ នឹងធ្វើការជាមួយដៃគូដើម្បីរួមគ្នាបង្កើត និងពង្រឹងសមត្ថភាពក្នុងការការពារ ចំណេះដឹង និងជំនាញរួមរបស់យើងដើម្បីធានាឱ្យបាននូវការបំពេញទំនួលខុសត្រូវស្របតាមគោលនយោបាយនេះ។ ជាមួយដៃគូ និងសហគមន៍មូលដ្ឋាន យើងនឹងរួមគ្នាវាយតម្លៃហានិភ័យ និងបង្កើតរួមគ្នានូវយុទ្ធសាស្ត្រទប់ស្កាត់ និងឆ្លើយតប និងវិធីសាស្ត្រដែលសមស្របតាមវប្បធម៌ និងបរិបទ។ ការគាំទ្រផ្នែកសមត្ថភាពនឹងត្រូវបានរួមបញ្ចូល ក្នុងករណីចាំបាច់ ដើម្បីធានាបាននូវការជ្រើសរើសបុគ្គលិកត្រឹមត្រូវ ការអនុវត្តកម្មវិធីប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងការឆ្លើយតប និងតាមដានការរាយការណ៍នៃការបំពាន។ ដៃគូសហការត្រូវតែបញ្ចប់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលពង្រឹងការការពារប្រចាំឆ្នាំ។

3.10 អង្គការវ័យ នឹងសហការ និងធ្វើការក្នុងភាពជាដៃគូលើការការពារ។ យើងធ្វើការជាមួយសហគមន៍ អង្គការផ្សេងទៀត ម្ចាស់ជំនួយ រដ្ឋាភិបាល បណ្តាញសង្គមស៊ីវិលអន្តរជាតិ និងដៃគូក្នុងស្រុក ដើម្បីបង្ហាញពីគណនេយ្យភាព ការពង្រឹងការ



កាលបរិច្ឆេទពិនិត្យឡើងវិញ៖ ៣ ឆ្នាំគិតចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទចូលជាធរមាន
ម្ចាស់គោលនយោបាយ៖ បណ្តាញមនុស្សបង្គោលនៃ អង្គការយេអន្តរជាតិ លើការទប់ស្កាត់នៃការបៀតបៀន
ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ

អនុវត្តរបស់យើង និងរួមចំណែកដល់កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងកាន់តែទូលំទូលាយក្នុងការទប់ស្កាត់ និងឆ្លើយតបចំពោះការ
បៀតបៀន ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ ការបំពានរូបរាងកាយនិងអារម្មណ៍ ការមិនអើពើ និងការបំពានកុមារ។

ការបញ្ចូលការការពារសុវត្ថិភាពនៅក្នុងកម្មវិធីរបស់យើង

- 3.11 អង្គការយេអន្តរជាតិ នឹងធ្វើការវាយតម្លៃការការពារដើម្បីកំណត់ហានិភ័យនៃការបៀតបៀន ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ
ការបំពានលើរូបរាងកាយនិងអារម្មណ៍ ការមិនអើពើ និងការបំពានកុមារ។ ការវាយតម្លៃត្រូវឆ្លុះបញ្ចាំងពីបរិបទ
ក្នុងតំបន់ និងច្បាប់ជាតិ និងរួមបញ្ចូលហានិភ័យ លទ្ធភាពនិងនីតិវិធីនៃការស៊ើបអង្កេត ផែនការកាត់បន្ថយហានិភ័យ
និងទំនួលខុសត្រូវនិងពេលវេលាដែលបានកំណត់។
- 3.12 អង្គការយេអន្តរជាតិ នឹងបញ្ចូលវិធានការការពារទៅក្នុងកម្មវិធី និងពេញមួយវដ្តគម្រោង។ យើងនឹងធ្វើដូចនេះតាមរយៈការផ្តល់
ធនធានយុទ្ធសាស្ត្ររបស់យើង និងការសហការប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពជាមួយដៃគូ និងអ្នកចូលរួមកម្មវិធីរបស់យើង
នៅគ្រប់ដំណាក់កាលនៃការបង្កើត ការអនុវត្ត ការតាមដាន និងការវាយតម្លៃកម្មវិធីរបស់យើង។ គ្រប់ករណីដែលពាក់ព័ន្ធ
យើងនឹងបញ្ចូលការការពារកុមារនៅក្នុងកម្មវិធីរបស់យើង ដោយទទួលស្គាល់ថាកុមារជានិច្ចកាលចូលរួមកម្មវិធីរបស់យើង
ជាមួយឪពុកម្តាយ អ្នកថែទាំ ឬបងប្អូនបង្កើតរបស់ពួកគេ។
- 3.13 អង្គការយេអន្តរជាតិ នឹងធានាថាយន្តការជាច្រើនសម្រាប់ការរាយការណ៍អំពីការបៀតបៀន ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ
ការបំពានរូបរាងកាយនិងអារម្មណ៍ ការមិនអើពើ និងការបំពានកុមារ អាចប្រើប្រាស់បាន និងយកចិត្តទុកដាក់ចំពោះ
តម្រូវការផ្សេងគ្នា និងសមត្ថភាពរបស់បុគ្គលដែលមានបំណងរាយការណ៍។ យើងនឹងឱ្យអ្នកចូលរួមកម្មវិធីចូលរួមក្នុង
ការបង្កើត តាមដាន និងវាយតម្លៃមតិកែលម្អទៅតាមភាសាក្នុងតំបន់ និងយន្តការគណនេយ្យភាព។ នៅទីកន្លែងដែល
អង្គការយេអន្តរជាតិ ធ្វើការជាមួយកុមារ យើងនឹងធានាថាមានយន្តការរាយការណ៍ដែលងាយស្រួលសម្រាប់កុមារ។ អង្គការយេអន្តរជាតិ
នឹងលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងរបស់សហគមន៍អំពីអាកប្បកិរិយាដែលត្រូវបានរំពឹងទុករបស់និយោជិត និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធ
របស់យើង និងរបៀបរាយការណ៍ អំពីការប្រព្រឹត្តកំហុស។ បុគ្គលដែលទទួលខុសត្រូវក្នុងការទទួលបានការរាយការណ៍ ដែល
មានលក្ខណៈរស់បន្តិចត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាលអំពីរបៀបឆ្លើយតប ប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងរក្សាសម្ងាត់។ យើងនឹងមាន
តម្លាភាពជាមួយជនរងគ្រោះ/អ្នករស់រានមានជីវិតជុំវិញកាតព្វកិច្ច ឬសកម្មភាពទាំងឡាយណាដែលចាំបាច់ត្រូវធ្វើឡើង
ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងការរាយការណ៍ របស់ពួកគេ រួមមានការបញ្ជូនទៅកាន់តតិយជនផងដែរ។ សកម្មភាពទាំងអស់
នឹងត្រូវបានជូនដំណឹងដោយវិធីសាស្ត្រផ្តោតលើអ្នករស់រានមានជីវិតរបស់យើង ហើយនឹងគិតគូរអំពីការវាយតម្លៃហានិភ័យ
ចំពោះបុគ្គលដែលពាក់ព័ន្ធទាំងអស់។



កាលបរិច្ឆេទពិនិត្យឡើងវិញ៖ ៣ ឆ្នាំគិតចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទចូលជាធរមាន
ម្ចាស់គោលនយោបាយ៖ បណ្តាញមនុស្សបង្គោលនៃ អង្គការយេអន្តរជាតិ លើការទប់ស្កាត់នៃការបៀតបៀន
ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ

ការឆ្លើយតប និងការតាមដានការរាយការណ៍

- 3.14 អង្គការយេអន្តរជាតិ និងផ្តល់ការគាំទ្រ និងជំនួយដល់បុគ្គលណាម្នាក់ដែលបានជួបប្រទះការបៀតបៀន ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ ការបំពានលើរូបរាងកាយ និងអារម្មណ៍ ការមិនអើពើ ឬការបំពានកុមារដែលប្រព្រឹត្តដោយនិយោជិតរបស់ អង្គការយេអន្តរជាតិ ឬបុគ្គលិកដែលពាក់ព័ន្ធ។ ការិយាល័យ អង្គការយេអន្តរជាតិ ទាំងអស់នឹងរៀបចំផែនការសេវាកម្មផ្គត់ផ្គង់ និងជំហានបន្ត។ ជម្រើសនៃការផ្គត់ផ្គង់អាចរួមមានការព្យាបាលវេជ្ជសាស្ត្រ ជំនួយផ្នែកច្បាប់ និងជំនួយផ្នែកចិត្តសាស្ត្រ-សង្គម។ ការផ្គត់ផ្គង់ និងជំនួយរបស់យើងនឹងត្រូវបានជូនដំណឹងតាមរយៈវិធីសាស្ត្រផ្តោតលើអ្នករស់រានមានជីវិត លទ្ធភាព និងការវាយតម្លៃហានិភ័យចំពោះបុគ្គលដែលពាក់ព័ន្ធទាំងអស់។ ជំនួយផ្នែកចិត្តសាស្ត្រ-សង្គមក៏នឹងមានផ្តល់ជូនផងដែរ ប្រសិនបើចាំបាច់ សម្រាប់បុគ្គលណាមួយដែលបានរាយការណ៍ពីការប្រព្រឹត្តកំហុស។
- 3.15 អង្គការយេអន្តរជាតិ នឹងចាត់វិធានការសមស្របទាំងអស់ដើម្បីការពារបុគ្គលពីការសងសឹក ករណីដែលការចោទប្រកាន់អំពីការបៀតបៀន ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ ការបំពានរូបរាងកាយនិងផ្លូវភេទ ការមិនអើពើ ឬការបំពានកុមារដែលពាក់ព័ន្ធនឹងនិយោជិតរបស់ អង្គការយេអន្តរជាតិ ឬបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធ ដែលត្រូវបានរាយការណ៍ដោយសុចរិត។ យើងនឹងរក្សាការសម្ងាត់ដើម្បីការពារបុគ្គលណាម្នាក់ដែលរាយការណ៍ដោយសុចរិត និងពេញមួយនីតិវិធីស៊ើបអង្កេត។ អង្គការយេអន្តរជាតិ មិនអត់ឱនដាច់ខាតចំពោះការសងសឹកចំពោះបុគ្គលណាម្នាក់ដែលរាយការណ៍អំពីការប្រព្រឹត្តកំហុស។
- 3.16 អង្គការយេអន្តរជាតិ នឹងធានាថាការចោទប្រកាន់ទាំងអស់អំពីការបៀតបៀន ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ ការបំពានរូបរាងកាយ និងអារម្មណ៍ ការមិនអើពើ និងការបំពានកុមារដោយនិយោជិតរបស់ អង្គការយេអន្តរជាតិ និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធត្រូវបានពិនិត្យយ៉ាងហ្មត់ចត់ វាយតម្លៃហានិភ័យ ហើយករណីចាំបាច់ ត្រូវបានស៊ើបអង្កេត និង/ឬបញ្ជូនទៅទីភ្នាក់ងារផ្សេងទៀតសម្រាប់ការស៊ើបអង្កេត ឬរាយការណ៍ទៅអាជ្ញាធរអនុវត្តច្បាប់។⁵ ការស៊ើបអង្កេតរបស់ អង្គការយេអន្តរជាតិ នឹងត្រូវបានធ្វើឡើងឱ្យបានទាន់ពេលវេលា មានសុវត្ថិភាព និងវិជ្ជាជីវៈ ដោយបុគ្គលដែលមានការបណ្តុះបណ្តាលសមស្រប និងបទពិសោធន៍ក្នុងការស៊ើបអង្កេតករណីរស៊ើប និងត្រូវបានជូនដំណឹងតាមរយៈវិធីសាស្ត្រចំណុចរស៊ើបនៃយេនឌ័រ ផ្តោតលើកុមារ និងផ្តោតលើអ្នករស់រានមានជីវិត⁶ ការស៊ើបអង្កេតនឹងរួមបញ្ចូលការវាយតម្លៃហានិភ័យចំពោះបុគ្គលពាក់ព័ន្ធទាំងអស់។

⁵ មុនពេលរាយការណ៍ទៅកាន់អ្នកអនុវត្តច្បាប់ ត្រូវធ្វើការវាយតម្លៃហានិភ័យឱ្យបានគ្រប់ជ្រុងជ្រោយដោយផ្អែកលើគោលការណ៍ "ការមិនបង្កគ្រោះថ្នាក់" ហើយមិនត្រូវធ្វើអ្វីដែលធ្វើឱ្យជនរងគ្រោះ/អ្នករស់រានមានជីវិតប្រឈមនឹងគ្រោះថ្នាក់បន្ថែមទៀតនោះទេ។

⁶ ករណីដែលជនរងគ្រោះ/អ្នករស់រានមានជីវិតមិនយល់ព្រមក្នុងការចូលរួមក្នុងដំណើរការស៊ើបអង្កេត ការសម្រេចចិត្តដើម្បីបន្តប្តូរអត់ ត្រូវបានវាយតម្លៃប្រឆាំងនឹងហានិភ័យដែលជនល្មើស/បុគ្គលដែលជាកម្មវត្ថុនៃបណ្តឹង ដែលត្រូវបានចោទប្រកាន់អាចបង្កដល់អ្នកដទៃនៅក្នុង អង្គការយេអន្តរជាតិ អ្នកចូលរួមកម្មវិធីរបស់យើង និងសហគមន៍ដែលយើងធ្វើការ។ បន្ទាប់មកបានវាយតម្លៃហានិភ័យ ហើយប្រសិនបើសន្និដ្ឋានឃើញថាការស៊ើបអង្កេតគឺចាំបាច់ ជនរងគ្រោះ/អ្នករស់រាន



ម្ចាស់គោលនយោបាយ៖ បណ្តាញមនុស្សបង្គោលនៃ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ លើការទប់ស្កាត់នៃការបៀតបៀន ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ

ករណីពាក់ព័ន្ធនឹងកុមារ ការស៊ើបអង្កេតត្រូវធ្វើឡើងដោយបុគ្គលដែលបានទទួលការបណ្តុះបណ្តាល និងមានបទពិសោធន៍ ក្នុងការធ្វើការស៊ើបអង្កេតលើការការពារកុមារតែប៉ុណ្ណោះ។

3.17 អង្គការវ័យ និងចាត់វិធានការយ៉ាងឆាប់រហ័ស និងសមស្របជាមួយនិយោជិតបុគ្គលិកដែលពាក់ព័ន្ធណាមួយ ដែលបំពាន លើគោលនយោបាយនេះ ឬក្រុមសីលធម៌នៃការការពារ។ វិធានការអាចរួមមានវិធានការរដ្ឋបាល ឬវិន័យដូចជាការព្យួរ ការងារ ការផ្ទេរទៅការៈកិច្ចផ្សេងក្នុងអំឡុងពេលស្ថិតក្រោមការស៊ើបអង្កេត ឬការបណ្តេញចេញ។ វិធានការផ្សេងទៀត អាចរួមមានសកម្មភាពតាមផ្លូវច្បាប់ និង/ឬការបញ្ជូនទៅកាន់អាជ្ញាធរ ពាក់ព័ន្ធសម្រាប់ចំណាត់ការសមស្របរួមមានការធ្វើ បណ្តឹងអាជ្ញាចំពោះបទល្មើសព្រហ្មទណ្ឌនៅក្នុងប្រទេសដើមរបស់អ្នកប្រព្រឹត្ត ក៏ដូចជាប្រទេសម្ចាស់ផ្ទះផងដែរ។ វិធានការ ទាំងអស់នឹងត្រូវបានជូនដំណឹងតាមរយៈវិធីសាស្ត្រផ្តោតលើអ្នករស់រានមានជីវិតរបស់យើង និងការវាយតម្លៃលទ្ធភាព និងហានិភ័យចំពោះអ្នកដែលពាក់ព័ន្ធទាំងអស់។ ការិយាល័យ អង្គការវ័យ នីមួយៗត្រូវមាននីតិវិធីសម្រាប់ឆ្លើយតប និងតាមដានការរាយការណ៍អំពីការប្រព្រឹត្ត កំហុសដោយផ្អែកលើច្បាប់ការងារ និងច្បាប់ព្រហ្មទណ្ឌរបស់ពួកគេ។

4. ក្រុមសីលធម៌នៃការការពាររបស់ អង្គការវ័យ⁷

សមត្ថភាពរបស់ អង្គការវ័យ ដើម្បីសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យ និងបេសកកម្មរបស់ខ្លួនគឺពឹងផ្អែកលើការខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់បុគ្គល នីមួយៗ និងការសហការរបស់និយោជិត អង្គការវ័យ និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់។ ដើម្បីសម្រេចគោលដៅនេះនិយោជិតរបស់ អង្គការវ័យ និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ត្រូវប្រកាន់ខ្ជាប់ និងលើកកម្ពស់ស្តង់ដារខ្ពស់បំផុតនៃក្រុមសីលធម៌ និងក្រមវិជ្ជាជីវៈ និងគោរពតាមក្រុមសីលធម៌ និងគោលនយោបាយរបស់ អង្គការវ័យ។ គោលនយោបាយនេះកំណត់នូវសកម្មភាពការពារដែល ត្រូវគោរពតាមដោយនិយោជិត អង្គការវ័យ និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ ដើម្បីការពារបុគ្គលណាម្នាក់ពីទម្រង់ណាមួយនៃ

មានជីវិតត្រូវ ទទួលបានការជូនដំណឹងពេញលេញអំពីការសម្រេចចិត្តនេះ ហើយខិតខំប្រឹងប្រែងការពារអត្តសញ្ញាណរបស់ពួកគេ។ ប្រសិនបើមិនអាចបន្ត ការស៊ើបអង្កេត ដោយសារតែបង្កហានិភ័យដល់ជនរងគ្រោះ/អ្នករស់រានមានជីវិត សកម្មភាពជំនួសផ្សេងក៏អាចត្រូវបានពិចារណាផងដែរ ដូចជាការតាមដាន ជនល្មើស ដែលត្រូវបានចោទប្រកាន់យ៉ាងដិតដល់ ផ្លាស់ប្តូរទីកន្លែងទៅកាន់ទីដែលមិននាំឱ្យពួកគេទាក់ទងជាមួយសហគមន៍ និងបុគ្គលដែលងាយរងគ្រោះ ឬមានហានិភ័យ និងធ្វើសកម្មភាពលើកម្ពស់ការយល់ដឹងដើម្បីមើលថាមាន ការរាយការណ៍បន្ថែមទៀតត្រូវបានធ្វើឡើងដែរ ឬទេ។ ការសម្រេចចិត្តទាំងអស់ ត្រូវបានវាយ តម្លៃហានិភ័យគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ ទុកជាឯកសារ និងយល់ព្រមជាមួយនឹងថ្នាក់គ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់។ នេះគឺផ្អែកលើការអនុវត្តដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់ នៅក្នុងវិស័យនានា និងការណែនាំនៅក្នុង CHS Foundation Paper ‘[Victim/survivor-centred approach to protection from sexual exploitation, abuse and harassment](#)’ (2023)។

⁷ ក្រុមសីលធម៌នៃការការពារផ្អែកលើ និងបន្ថែមទៅលើគោលការណ៍ស្នូលទាំងប្រាំមួយពីព្រឹត្តិបត្ររបស់អគ្គលេខាធិការអង្គការសហប្រជាជាតិស្តីពីវិធានការ ពិសេសសម្រាប់ការការពារពីការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ (ST/SGB/2000/9/11) និងអនុសញ្ញារបស់អង្គការសហប្រជាជាតិស្តីពីសិទ្ធិកុមារ (១៩៨៩) គោលការណ៍ការពាររបស់ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ



ម្ចាស់គោលនយោបាយ៖ បណ្តាញមនុស្សបង្គោលនៃ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ លើការទប់ស្កាត់នៃការបៀតបៀន ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ

ការបំពាន រួមមានការបៀតបៀន ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ ការបំពានរូបរាងកាយនិងអារម្មណ៍ ការមិនអើពើ និងការបំពានកុមារ ដោយនិយោជិតរបស់ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ និងបុគ្គលិកដែលពាក់ព័ន្ធ។

ក្រមសីលធម៌នៃការការពារបង្កើតនូវគុណតម្លៃ គោលនយោបាយ និងអាកប្បកិរិយា ដែលនិយោជិត អង្គការវ័យអន្តរជាតិ និងបុគ្គលិក ពាក់ព័ន្ធ ត្រូវបានគេរំពឹងទុកថានឹងមានការប្តេជ្ញាចិត្ត និងមានគណនេយ្យភាព ក្នុងការធ្វើការសម្រេចចិត្តដែលបង្ហាញពីគុណតម្លៃរបស់ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ និងក្រមសីលធម៌ទូលំទូលាយតាម រយៈអនឡាញនិងដោយផ្ទាល់ ក្នុងអំឡុងពេល និងក្រៅម៉ោងធ្វើការ។ ការបំពាន ណាមួយនៃក្រមសីលធម៌នៃការការពារគឺជាបញ្ហាធ្ងន់ធ្ងរ ហើយអាចបណ្តាលឱ្យមានវិធានការវិន័យរហូតដល់ និងរួមទាំងការបណ្តេញ ចេញ ស្របតាមនីតិវិធីវិន័យនៃអង្គការ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ និងច្បាប់ជាធរមាន។ និយោជិត អង្គការវ័យអន្តរជាតិ និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធ ទាំងអស់ត្រូវអាន និងចុះហត្ថលេខាលើក្រមសីលធម៌នៃការការពារ^៨ (សូមមើលឧបសម្ព័ន្ធ ក សម្រាប់ក្រមសីលធម៌នៃការការពារ)។

5. ការទទួលខុសត្រូវ

5.1 និយោជិត អង្គការវ័យអន្តរជាតិ និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់

និយោជិត អង្គការវ័យអន្តរជាតិ និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់មានកាតព្វកិច្ចក្នុងការបង្ការរាយនយោបាយ និងឆ្លើយតបចំពោះ ការបៀតបៀន ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ ការបំពានរូបរាងកាយនិងអារម្មណ៍ ការមិនអើពើ និងការបំពានកុមារ។ វាជាទំនួលខុសត្រូវរបស់និយោជិត និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់របស់ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ ដើម្បីប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគោល នយោបាយនៃការការពារ និងក្រមសីលធម៌នៃការការពាររបស់ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ តាមអនឡាញ និងដោយផ្ទាល់ និងក្នុងអំឡុងពេល និងក្រៅម៉ោងធ្វើការរបស់ពួកគេ។ និយោជិត អង្គការវ័យអន្តរជាតិ និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ត្រូវអានគោលនយោបាយនេះ ចុះហត្ថលេខាក្រមសីលធម៌នៃការការពារ និងទទួលយកការបណ្តុះបណ្តាលនិងវគ្គដំបូងស្តីពីការការពារ។

5.2 នាយក អ្នកគ្រប់គ្រង អ្នកត្រួតពិនិត្យ និងអ្នកគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស

នាយក អ្នកគ្រប់គ្រង អ្នកត្រួតពិនិត្យ និងអ្នកគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សត្រូវបង្កើតប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងគណនេយ្យ ភាពដើម្បីបង្ការការបៀតបៀន ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ ការបំពានរូបរាងកាយនិងអារម្មណ៍ ការមិនអើពើ និងការបំពានកុមារ។ ពួកគេត្រូវធានាថានិយោជិតរបស់ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់យល់ និងអនុលោម តាមគោលនយោបាយការពាររបស់ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ និងចុះហត្ថលេខាលើក្រមសីលធម៌នៃការការពារ។ អ្នកគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស

^៨ និយោជិត និងបុគ្គលិកដែលបានចុះកិច្ចព្រមព្រៀងភាពជាដៃគូ កិច្ចព្រមព្រៀងផ្តល់បន្ត /កិច្ចព្រមព្រៀងទទួលបន្ត (sub-grant/sub-recipients) ជាមួយ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ អាចចុះហត្ថលេខាលើក្រមសីលធម៌ និងស្តង់ដាររបស់និយោជិតរបស់ពួកគេ ប្រសិនបើស្របតាមការប្តេជ្ញាចិត្តនៅក្នុងគោលការណ៍នៃការការពារ របស់ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ។



ក៏មានទំនួលខុសត្រូវផងដែរក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិកប្រកបដោយសុវត្ថិភាពត្រឹមត្រូវ ខណៈដែលនាយក អ្នកគ្រប់គ្រង និងអ្នកត្រួតពិនិត្យ មានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការធានាថានិយោជិតទទួលបានការតម្រង់ទិសយ៉ាងហ្មត់ចត់ និងមានការយល់ដឹង និងទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលជាបន្តបន្ទាប់អំពីគោលនយោបាយ និងក្រមសីលធម៌នៃការការពារនេះ។ បុគ្គលណាម្នាក់ដែល មានតួនាទីក្នុងថ្នាក់គ្រប់គ្រងត្រូវធានាថា និយោជិតដែលមានភារកិច្ចពិសេសលើគោលនយោបាយនេះមានបទពិសោធន៍ ការបណ្តុះបណ្តាល ធនធាន និងការផ្គត់ផ្គង់សមស្របសម្រាប់ពួកគេ ហើយភារកិច្ចទាំងនេះបង្កើតបានជាផ្នែកមួយនៃ ការគ្រប់គ្រងលទ្ធផលការងាររបស់ពួកគេ។

5.3 នាយកប្រចាំប្រទេស/អ្នកតំណាង

នាយកប្រចាំប្រទេស ឬអ្នកតំណាង មានគណនេយ្យភាពចំពោះការការពារនៅក្នុងការិយាល័យប្រចាំប្រទេសដែលពួកគេ គ្រប់គ្រង និងត្រូវរៀបចំផែនការ និងផ្តល់ការណែនាំ និងធនធានច្បាស់លាស់ សម្រាប់ការអនុវត្ត និងរាយការណ៍អំពីលទ្ធផល ផលការងារលើគោលនយោបាយនិងក្រមសីលធម៌ការពារនៅក្នុងការិយាល័យរបស់ពួកគេ កម្មវិធី និងគម្រោងនានា។ នេះរួមទាំងការចាត់វិធានការយ៉ាងឆាប់រហ័សបន្ទាប់ពីការស៊ើបអង្កេត ប្រសិនបើត្រូវបានកំណត់ថាមានការបំពានលើគោល នយោបាយ និងក្រមសីលធម៌នេះ។

នាយកប្រចាំប្រទេស ដោយមានការគាំទ្រពីសមាជិកដឹកនាំ និងដៃគូសមាជិក អង្គការវ័យ រៀងៗខ្លួន នឹងធានាថាការការពារ ត្រូវបានផ្តល់គ្រប់គ្រាន់។ ការិយាល័យប្រចាំប្រទេសត្រូវធ្វើការបណ្តុះបណ្តាលនិយោជិតការពារ និង/ឬបុគ្គលបង្គោល។ ករណី ការិយាល័យប្រចាំប្រទេសមិនមានបុគ្គលិកការពារជាក់លាក់ នាយកប្រចាំប្រទេសនឹងធានាថា ពេលវេលាគ្រប់គ្រាន់របស់ បុគ្គលបង្គោលត្រូវបានផ្តល់ចំពោះការការពារ និងការអនុវត្តនូវការប្តេជ្ញាចិត្តនៅក្នុងគោលនយោបាយនេះ។

5.4 នាយកថ្នាក់ជាតិនៃសមាជិក អង្គការវ័យអន្តរជាតិ និងបុគ្គលម្ចីន្ទនីមួយៗ⁹

នាយកថ្នាក់ជាតិនៃសមាជិក អង្គការវ័យ និងបុគ្គលម្ចីន្ទនីមានទំនួលខុសត្រូវចំពោះការផ្តល់ធនធាន និងការអនុវត្តគោល នយោបាយនេះ ហើយនឹងផ្តល់នូវភាពជាអ្នកដឹកនាំទូទៅដែលបង្ហាញពីវប្បធម៌របស់ស្ថាប័នប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងការ គោរពដោយគ្មានការអត់ឱនចំពោះទម្រង់ណាមួយនៃការបំពាន។ នាយកថ្នាក់ជាតិនឹងធានាថាគោលនយោបាយនេះត្រូវបាន ឆ្លុះបញ្ចាំងនៅក្នុងក្រមសីលធម៌ផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ពួកគេ ហើយមានទំនួលខុសត្រូវចំពោះការកំណត់ និងផ្តល់ធនធានយុទ្ធសាស្ត្រ ការពារសមស្របដើម្បីប្រកាន់ខ្ជាប់ និងប្រតិបត្តិគោលនយោបាយនេះ។ នាយកថ្នាក់ជាតិ សហការជាមួយក្រុមថ្នាក់ដឹកនាំ

⁹ បេក្ខភាព CARE នៅតែស្ថិតនៅក្រោមការទទួលខុសត្រូវរបស់សមាជិក CARE រៀងៗខ្លួនទាក់ទងនឹងគោលការណ៍នេះ។ គោលការណ៍ការពាររបស់ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ



ម្ចាស់គោលនយោបាយ៖ បណ្តាញមនុស្សបង្គោលនៃ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ លើការទប់ស្កាត់នៃការបៀតបៀន ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ

ពាក់ព័ន្ធ ក៏មានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការតាមដាននិងរាយការណ៍អំពីការអនុវត្តប្រឆាំងនឹងគោលនយោបាយនេះផងដែរ រួមទាំង ទៅកាន់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ពួកគេ។

នាយកថ្នាក់ជាតិនៃសមាជិកដឹកនាំ នឹងធានាថាការគាំទ្រ និងធនធានគ្រប់គ្រាន់មានសម្រាប់ការិយាល័យ ប្រចាំប្រទេស ដើម្បីបំពេញគោលនយោបាយនេះរួមទាំងការធ្វើការស៊ើបអង្កេត ការផ្តល់ការគាំទ្រដល់ជនរងគ្រោះ/អ្នករស់រានមានជីវិត និងការរាយការណ៍អំពីការអនុវត្តប្រឆាំងនឹងគោលនយោបាយនេះ។

5.5 លេខាធិការដ្ឋានរបស់ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ

លេខាធិការដ្ឋានរបស់ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ នឹងសម្របសម្រួលការត្រួតពិនិត្យគោលនយោបាយនេះដោយសហការជាមួយ សមាជិក អង្គការវ័យ បុត្រសម្ព័ន្ធ និងបេក្ខភាព បុគ្គលបង្គោលការពារ/ការទប់ស្កាត់នៃការបៀតបៀន ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ និងពិនិត្យ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពគោលនយោបាយនេះយោងតាមពេលវេលាដែលបានកំណត់នៅក្នុង គោលនយោបាយនេះ។ លេខាធិការដ្ឋានរបស់ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ នឹងតាមដាន និងរាយការណ៍ការប្រឆាំងនឹងគោល នយោបាយនេះ ដោយប្រើប្រាស់ទិន្នន័យស្តង់ដារសម្រាប់គណនេយ្យភាពអន្តរជាតិ។

5.6 ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ អង្គការវ័យ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ អង្គការវ័យ ទាំងអស់ត្រូវធ្វើការត្រួតពិនិត្យអំពីគោលនយោបាយការពារ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ។ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានទំនួលខុសត្រូវ ក្នុងការធានាថាមានវិធានការគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីបំពេញការប្តេជ្ញាចិត្តដែលមាន ចែងក្នុងគោលនយោបាយនេះ។ ក្រុមប្រឹក្សាត្រូវតម្រូវថ្នាក់ដឹកនាំឱ្យមានរបាយការណ៍ទៀងទាត់ស្តីពីការអនុវត្តគោលនយោបាយ និងការការពារហានិភ័យដើម្បីឱ្យពួកគេអាចអនុវត្តភារកិច្ចរបស់ពួកគេក្នុងការផ្តល់ការណែនាំ ការត្រួតពិនិត្យ និងគណនេយ្យភាព។

គោលនយោបាយនេះក៏ជាការឆ្លើយតបទៅនឹងគណនេយ្យភាពរបស់ អង្គការវ័យ ចំពោះសហគមន៍ដែលខ្លួនធ្វើការជាមួយ ហើយដូច្នោះ ត្រូវធ្វើប្រតិបត្តិការជាផ្នែកមួយនៃក្របខ័ណ្ឌគណនេយ្យភាពរបស់ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ ដែលធំទូលាយជាងមុន។

6. គោលនយោបាយ ពិន័សៈ និងការណែនាំដល់ពាក់ព័ន្ធ

គោលនយោបាយនេះ គឺជាការបំពេញបន្ថែមដល់ស្តង់ដារអាកប្បកិរិយាដែលនិយោជិត អង្គការវ័យ ត្រូវបានតម្រូវឱ្យអនុវត្តតាម៖

- ក្រុមសីលធម៌របស់ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ
- គោលនយោបាយសមភាពយេនឌ័រ និងបរិយាប័ន្នរបស់ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ



កាលបរិច្ឆេទពិនិត្យឡើងវិញ៖ ៣ ឆ្នាំគិតចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទចូលជាធរមាន
ម្ចាស់គោលនយោបាយ៖ បណ្តាញមនុស្សបង្គោលនៃ អង្គការឃែរអន្តរជាតិ លើការទប់ស្កាត់នៃការបៀតបៀន
ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ

- គោលនយោបាយនៃការយល់ព្រមលើសាច់រឿង និងរូបភាពរបស់ អង្គការឃែរអន្តរជាតិ
- ក្រុមបន្ថែមណាមួយ ឬគោលការណ៍ពាក់ព័ន្ធ ដែលត្រូវបានកំណត់ដោយនិយោជកឯករាជ្យនៅក្នុង អង្គការឃែរអន្តរជាតិ - លេខាធិការដ្ឋាន អង្គការឃែរអន្តរជាតិ សមាជិក អង្គការឃែរអន្តរជាតិ បេក្ខភាព និងបុត្រសម្ព័ន្ធ និងការិយាល័យតំបន់ និងប្រចាំប្រទេសរបស់ អង្គការឃែរអន្តរជាតិ។

ពិធីសារ ការណែនាំ និងធនធានខាងក្រោមគឺពាក់ព័ន្ធនឹងការបំពេញគោលនយោបាយនេះ៖

- ពិធីសារសម្រាប់ការប្រគល់របាយការណ៍ SHEA-CA រវាងអង្គភាព អង្គការឃែរអន្តរជាតិ របស់ អង្គការឃែរ អង្គការឃែរអន្តរជាតិ
- ការណែនាំអំពីការជ្រើសរើសបុគ្គលិកប្រកបដោយសុវត្ថិភាពរបស់ អង្គការឃែរអន្តរជាតិ
- ការណែនាំអំពីកម្មវិធីប្រកបដោយសុវត្ថិភាពរបស់ អង្គការឃែរអន្តរជាតិ
- និយមន័យនៃការការពាររបស់ អង្គការឃែរអន្តរជាតិ
- ការបណ្តុះបណ្តាលការការពាររបស់ អង្គការឃែរអន្តរជាតិ

សម្រាប់គោលនយោបាយ និងធនធានពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ សូមមើលគេហទំព័រគ្រប់គ្រងចំណេះដឹងផ្ទៃក្នុងរបស់ អង្គការឃែរ អង្គការឃែរ Shares – Safeguarding Hub (អាចចូលបានសម្រាប់តែនិយោជិតប៉ុណ្ណោះ)។



ឧបសម្ព័ន្ធ ក – ក្រមសីលធម៌នៃការការពាររបស់ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ¹

សមត្ថភាពរបស់ អង្គការវ័យ ដើម្បីសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យ និងបេសកកម្មរបស់ខ្លួនគឺពឹងផ្អែកលើការខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់បុគ្គល នីមួយៗ និងការសហការរបស់និយោជិត អង្គការវ័យ និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់។ ដើម្បីសម្រេចគោលដៅនេះនិយោជិតរបស់ អង្គការវ័យ និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ត្រូវប្រកាន់ខ្ជាប់ និងលើកកម្ពស់ស្តង់ដារខ្ពស់បំផុតនៃក្រមសីលធម៌ និងក្រមវិជ្ជាជីវៈ និងគោរពតាមក្រមសីលធម៌ និងគោលនយោបាយរបស់ អង្គការវ័យ។ គោលនយោបាយនេះកំណត់នូវសកម្មភាពការពារដែល ត្រូវគោរពតាមដោយនិយោជិត អង្គការវ័យ និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ ដើម្បីការពារបុគ្គលណាម្នាក់ពីទម្រង់ណាមួយនៃ ការបំពាន រួមមានការបៀតបៀន ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ ការបំពានរូបរាងកាយនិងអារម្មណ៍ ការមិនអើពើ និងការ បំពានកុមារ ដោយនិយោជិតរបស់ អង្គការវ័យ និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធ។

ក្រមសីលធម៌នៃការការពារបង្កើតនូវគុណតម្លៃ គោលនយោបាយ និងអាកប្បកិរិយា ដែលនិយោជិត អង្គការវ័យ និងបុគ្គលិក ពាក់ព័ន្ធ ត្រូវបានគេរំពឹងទុកថានឹងមានការប្តេជ្ញាចិត្ត និងមានគណនេយ្យភាព ក្នុងការធ្វើការសម្រេចចិត្តដែលបង្ហាញពី គុណតម្លៃរបស់ អង្គការវ័យ និងក្រមសីលធម៌ទូលំទូលាយតាមរយៈអនុញ្ញាតនិងដោយផ្ទាល់ ក្នុងអំឡុងពេល និងក្រៅម៉ោង ធ្វើការ។ ការបំពានណាមួយនៃក្រមសីលធម៌នៃការការពារគឺជាបញ្ហាធ្ងន់ធ្ងរ ហើយអាចបណ្តាលឱ្យមានវិធានការវិន័យរហូតដល់ និងរួមទាំងការបណ្តេញចេញ ស្របតាមនីតិវិធីវិន័យនៃអង្គការ អង្គការវ័យ នីមួយៗ និងច្បាប់ជាធរមាន។ និយោជិត អង្គការវ័យ និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ត្រូវអាន និងចុះហត្ថលេខាលើក្រមសីលធម៌ការពារ។²

ក្នុងនាមជានិយោជិត អង្គការវ័យ ឬបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធម្នាក់ **ខ្ញុំនឹង** –

1. បង្កើត និងរក្សារប្បធម៌ស្ថាប័នប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងសមធម៌ ដែលបង្ការ ប្រឆាំង និងប្រយុទ្ធប្រឆាំងនឹងការបៀតបៀន ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ ការបំពានរូបរាងកាយនិងអារម្មណ៍ ការមិនអើពើ និងការបំពានកុមារ។
2. ប្រតិបត្តិចំពោះបុគ្គលគ្រប់រូបដោយសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ និងការគោរព និងប្រឆាំងនឹងឥរិយាបថ និងអាកប្បកិរិយាដែលបំពានលើ គោលនយោបាយការពាររបស់ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ និងក្រមសីលធម៌នៃការការពារ។

¹ ក្រមសីលធម៌នៃការការពារគឺផ្អែកលើ និងបន្ថែមទៅលើគោលការណ៍ស្នូលទាំងប្រាំមួយពីព្រឹត្តិបត្ររបស់អគ្គលេខាធិការអង្គការ សហប្រជាជាតិស្តីពីវិធានការ ពិសេសសម្រាប់ការការពារពីការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ (ST/SGB/2000/9/11) និងអនុសញ្ញារបស់អង្គការសហប្រជាជាតិស្តីពី សិទ្ធិកុមារ (១៩៨៩)។

² និយោជិត និងរូបវន្តបុគ្គលដែលបានចុះកិច្ចព្រមព្រៀងភាពជាដៃគូ កិច្ចព្រមព្រៀងផ្តល់បន្ត/កិច្ចព្រមព្រៀងទទួលបន្ត (sub-grant/sub-recipients) ជាមួយ អង្គការវ័យ អាចចុះហត្ថលេខាលើក្រមសីលធម៌ និងស្តង់ដាររបស់និយោជិតរបស់ពួកគេ ប្រសិនបើវាស្របតាមការប្តេជ្ញាចិត្តនៅក្នុងគោល នយោបាយនៃការការពាររបស់ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ។



ម្ចាស់គោលនយោបាយ៖ បណ្តាញមនុស្សបង្គោលនៃ អង្គការឃែរអន្តរជាតិ លើការទប់ស្កាត់នៃការបៀតបៀន ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ

3. ធានាថាខ្ញុំដឹងអំពីជម្រើសដែលខ្ញុំអាចរាយការណ៍បាន។ ខ្ញុំនឹងរាយការណ៍ភ្លាមៗអំពីការព្រួយបារម្ភណាមួយដែលខ្ញុំមានទាក់ទងនឹងការបំពាននៃគោលនយោបាយការពារ និងក្រមសីលធម៌នៃការការពាររបស់ អង្គការឃែរអន្តរជាតិ ដែលអាចកើតមានមិនថាដោយនិយោជិតរបស់ អង្គការឃែរ ឬដោយបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធនោះទេ។ នៅពេលដែលខ្ញុំរាយការណ៍អំពីការព្រួយបារម្ភ ឬការចោទប្រកាន់មួយ ខ្ញុំនឹងធ្វើដោយការសម្ងាត់ - ខ្ញុំយល់អំពីតម្រូវការនៃការគោរព កិត្តិយស និងសុវត្ថិភាពរបស់បុគ្គលដែលពាក់ព័ន្ធ។ ខ្ញុំដឹងថាការខកខានក្នុងការរាយការណ៍ពីការព្រួយបារម្ភណាមួយអាចនាំឱ្យមានវិធានការវិន័យ។ ខ្ញុំក៏ដឹងផងដែរថាការរាយនយោបាយដោយទុច្ចរិតគឺជាការបំពានគោលនយោបាយការពាររបស់ អង្គការឃែរអន្តរជាតិ ហើយអាចនាំឱ្យមានវិធានការវិន័យរហូតឈានដល់ និងរួមបញ្ចូលទាំងការបណ្តេញចេញ។
4. រក្សាការសម្ងាត់អំពីការព្រួយបារម្ភ ឬព័ត៌មានដែលខ្ញុំដឹង និងចែករំលែកព័ត៌មានជាមួយបុគ្គលិកដែលមានមុខងារសមស្របក្នុងការដឹងព័ត៌មាននោះតែប៉ុណ្ណោះ។ ខ្ញុំដឹងថាខ្ញុំកំពុងបំពានគោលនយោបាយនេះ ប្រសិនបើខ្ញុំអនុវត្តការស៊ើបអង្កេតដែលមិនស្ថិតនៅក្នុងការពិព័ន្ធការងាររបស់ខ្ញុំ។
5. សហការយ៉ាងពេញលេញក្នុងការស៊ើបអង្កេតណាមួយ ដែលចោទប្រកាន់ថាខ្ញុំបានប្រព្រឹត្តក្នុងទម្រង់មួយដែលជាការបំពានគោលនយោបាយការពារ និងក្រមសីលធម៌ការពាររបស់ អង្គការឃែរអន្តរជាតិ។
6. បង្ហាញដល់ អង្គការឃែរ នូវសេចក្តីសម្រេចរដ្ឋប្បវេណី ឬការផ្តន្ទាទោសព្រហ្មទណ្ឌណាមួយដែលទាក់ទងនឹងការចោទប្រកាន់ដែលបានធ្វើឡើងប្រឆាំងនឹងខ្ញុំអំពីការបៀតបៀន ការកេងប្រវ័ញ្ច ឬការបំពានផ្លូវភេទ ការបំពានលើរូបរាងកាយ និងអារម្មណ៍ ការមិនអើពើ និងការបំពានលើកុមារ។
7. ធានាថាមនុស្សពេញវ័យពីរនាក់ ឬច្រើននាក់មានវត្តមានប្រសិនបើខ្ញុំមានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការរៀបចំគម្រោង ប្រតិបត្តិការ ឬមានវត្តមានសម្រាប់សកម្មភាពដែលពាក់ព័ន្ធនឹងកុមារ ឬមនុស្សពេញវ័យដែលងាយរងគ្រោះ។³ ខ្ញុំនឹងមិននៅម្នាក់ឯងជាមួយអ្នកចូលរួមកម្មវិធីទេ ហើយនឹងធានាថាមនុស្សពេញវ័យម្នាក់ទៀតអាចមើលឃើញ ឬកំពុងស្តាប់សកម្មភាពកម្មវិធី។
8. ធានាថានិយោជិត អង្គការឃែរ និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធត្រូវបានផ្តល់កន្លែងដាច់ដោយឡែកពីបុគ្គលណាម្នាក់ដែលយើងកំពុងគាំទ្រតាមរយៈកម្មវិធីរបស់យើង។
9. ចតុប ចតខ្សែរឿង ឬសម្ភាសន៍កុមារ ឬមនុស្សពេញវ័យដែលងាយរងគ្រោះ នៅពេលដែលត្រូវបានដាក់ភារកិច្ចយ៉ាងច្បាស់ថាជាផ្នែកមួយនៃតួនាទីរបស់ខ្ញុំ ដោយប្រើឧបករណ៍ដែលជាកម្មសិទ្ធិរបស់ អង្គការឃែរ ដោយមានការយល់ព្រមពីថ្នាក់គ្រប់គ្រង។

³ មនុស្សពេញវ័យដែលមានវត្តមានអាចរួមមាននិយោជិតរបស់ អង្គការឃែរ បុគ្គលិកដៃគូ អ្នកថែទាំ ឪពុកម្តាយ ឬអាណាព្យាបាលរបស់កុមារ/មនុស្សពេញវ័យដែលងាយរងគ្រោះ។



ម្ចាស់គោលនយោបាយ៖ បណ្តាញមនុស្សបង្គោលនៃ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ លើការទប់ស្កាត់នៃការបៀតបៀន
ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ

ប្រសិនបើត្រូវបានដាក់ភារកិច្ចជាក់លាក់ ឬវាជាតួនាទីរបស់ខ្ញុំ ខ្ញុំនឹងប្រាប់ខ្លួនឯងយ៉ាងពេញលេញអំពី និងប្រកាន់ខ្ជាប់នូវ
លក្ខខណ្ឌទាំងអស់នៅក្នុងគោលនយោបាយនៃការយល់ព្រមលើសាច់រឿង និងរូបភាពរបស់ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ ។

- 10. ការពារ គ្រប់គ្រង និងប្រើប្រាស់ធនធានហិរញ្ញវត្ថុនិងសម្ភារៈរបស់ អង្គការវ័យ ឱ្យបានត្រឹមត្រូវ។ នេះមានន័យថា មិនត្រូវ ប្រើប្រាស់ធនធានរបស់ អង្គការវ័យ ឬឧបករណ៍ផ្ទាល់ខ្លួន រួមមានកុំព្យូទ័រ កាមេរ៉ា ទូរស័ព្ទដៃ ឬគណនីប្រព័ន្ធបណ្តាញ សង្គម ផ្ទាល់ខ្លួនឬវិជ្ជាជីវៈ ដើម្បីកេងប្រវ័ញ្ច លួងលោម ឬបៀតបៀនបុគ្គលណាម្នាក់ឡើយ។ ខ្ញុំដឹងថានេះក៏មានន័យថា ខ្ញុំត្រូវបានហាមឃាត់មិនឱ្យចូលប្រើ បញ្ចាំ ឬបញ្ជូនមតិកាដែលមិនល្អ ឬអាសអាភាសតាមរយៈឧបករណ៍អេឡិចត្រូនិកដែលផ្តល់ដោយ អង្គការវ័យ (ឧទាហរណ៍ កុំព្យូទ័រ ថេប្លេត ទូរស័ព្ទ) នៅពេលណាមួយ ឬតាមរយៈឧបករណ៍អេឡិចត្រូនិក ផ្ទាល់ខ្លួន តាមរយៈបណ្តាញ (Network) អង្គការវ័យ ឬនៅកន្លែងធ្វើការ។
- 11. ចូលរួមក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការការពារទាំងអស់ជាចាំបាច់។
- 12. គោរពតាមច្បាប់ជាធរមានទាំងអស់នៅកន្លែងដែលខ្ញុំធ្វើការ រួមទាំងច្បាប់ពលកម្មកុមារ។

ក្នុងនាមជានិយោជិត អង្គការវ័យ ឬបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធ **ខ្ញុំនឹងមិន** –

- 1. ធ្វើសកម្មភាពតាមវិធីណាមួយដែលបំពានគោលនយោបាយការពារ ឬក្រមសីលធម៌ការពាររបស់ អង្គការវ័យ អង្គការវ័យអន្តរជាតិ ដោយធ្វើឱ្យអ្នកចូលរួមកម្មវិធី សមាជិកសហគមន៍ និយោជិត ដៃគូសហការ ឬបុគ្គលិកដែលពាក់ព័ន្ធរបស់ អង្គការវ័យ ប្រឈមនឹងគ្រោះថ្នាក់ ឬការបំពាន។
- 2. បៀតបៀន កេងប្រវ័ញ្ច ឬបំពានផ្លូវភេទបុគ្គលណាម្នាក់ ដោយយល់ដឹងថាអាកប្បកិរិយាទាំងនេះបង្កើតបានជាសកម្មភាពនៃការប្រព្រឹត្តខុសឆ្គង ហើយដូច្នោះគឺជាមូលដ្ឋាននៃវិធានការវិន័យ ដែលអាចឈានដល់ និងរួមទាំងការបណ្តេញចេញ។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងអ្នកចូលរួមកម្មវិធីរបស់ អង្គការវ័យ ឬសមាជិកគ្រួសារ កូនរបស់ពួកគេ ឬអ្នកផ្សេងទៀត ទាំងតាមរយៈអនឡាញឬនៅក្នុងសហគមន៍នៅកន្លែងដែល អង្គការវ័យ ធ្វើការ។ ខ្ញុំដឹងថាសកម្មភាពបែបនេះត្រូវបានហាមឃាត់ ហើយក្នុងករណីខ្លះ ជាពិសេសករណីដែលមានការពាក់ព័ន្ធនឹងកុមារគឺខុសច្បាប់។ ខ្ញុំយល់ដឹងថាសកម្មភាពបែបនេះគឺផ្អែកលើការប្រើប្រាស់តួនាទីរបស់ខ្ញុំមិនត្រឹមត្រូវ និងទំនាក់ទំនងវិសមភាពអំណាច ហើយអាចធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់ភាពជឿជាក់ និងសុចរិតភាពនៃការងាររបស់ អង្គការវ័យ។ ខ្ញុំយល់ដឹងថាខ្ញុំត្រូវតែប្រកាសពីទំនាក់ទំនង ឬសកម្មភាពដែលមានស្រាប់



ម្ចាស់គោលនយោបាយ៖ បណ្តាញមនុស្សបង្គោលនៃ អង្គការឃែរអន្តរជាតិ លើការទប់ស្កាត់នៃការបៀតបៀន ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ

ពីមុនជាមួយអ្នកចូលរួមកម្មវិធីទៅកាន់អ្នកគ្រប់គ្រងរបស់ខ្ញុំ ឬអ្នកគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស។ ខ្ញុំនឹងសុំការណែនាំអំពី ការហាមឃាត់នេះពីថ្នាក់គ្រប់គ្រងសមស្រប។⁴

3. ចូលរួមក្នុងទម្រង់ណាមួយនៃសកម្មភាពផ្លូវភេទ ឬបង្កើតទំនាក់ទំនងផ្លូវកាយ/ផ្លូវភេទជាមួយកុមារ (បុគ្គលដែលមានអាយុ ក្រោម 18 ឆ្នាំ) ដោយមិនគិតពីអាយុនៃការយល់ព្រមក្នុងតំបន់។ ខ្ញុំយល់ដឹងថាការមិនដឹង ឬការយល់ខុសអំពីអាយុរបស់ កុមារមិនមែនជាទង្វើករណីការពារខ្លួននោះទេ។
4. ការដោះដូរ ឬការដោះដូរដោយតុណ្ណិភាពនៃ ការបង់ប្រាក់ ការងារ ទំនិញ ឬសេវាកម្មសម្រាប់ការរួមភេទ រួមមានពេស្យាចារ ឬទម្រង់ផ្សេងទៀតនៃអាកប្បកិរិយាធ្វើឱ្យអាចខិន បន្ទាបបន្ថោក ឬកេងប្រវ័ញ្ច។ ខ្ញុំយល់ដឹងថា នេះមានន័យថា ខ្ញុំនឹងមិនដោះ ប្តូរប្រាក់ ធនធាន ឬ ការអនុគ្រោះ/ជំនួយពិសេសសម្រាប់ការរួមភេទពីបុគ្គលណាម្នាក់ នៅពេលណាមួយឡើយ។⁵
5. ចូលរួមក្នុងទំនាក់ទំនងផ្លូវភេទ ឬស្នេហាជាមួយសមាជិកនៃសហគមន៍ដែល អង្គការឃែរ ធ្វើការ លើកលែងតែខ្ញុំជាផ្នែកមួយ នៃសហគមន៍នោះដូចគ្នា ហើយទំនាក់ទំនងស្នេហាមិនបានកើតឡើងពីផ្នែកមួយនៃតួនាទីរបស់ខ្ញុំជាមួយ អង្គការឃែរ នោះទេ។ ខ្ញុំយល់ដឹងថាខ្ញុំត្រូវប្រកាសទៅកាន់ថ្នាក់គ្រប់គ្រងអំពីទំនាក់ទំនងផ្លូវភេទ ឬស្នេហាណាមួយដែលខ្ញុំមានជាមួយ នឹងសមាជិកនៃសហគមន៍ ឬសមាជិកបុគ្គលិក ហើយគ្រប់កាលៈទេសៈទាំងអស់មិនត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យមានសកម្មភាព ផ្លូវភេទជាមួយកុមារនោះទេ។
6. ការគាំទ្រ ឬចូលពាក់ព័ន្ធក្នុងទម្រង់ណាមួយនៃសកម្មភាពកេងប្រវ័ញ្ច ឬរំលោភបំពានផ្លូវភេទ ឬបង្កគ្រោះថ្នាក់រួមមាន ឧទាហរណ៍ ការផលិត ឬចែកចាយរូបភាពមិនសមរម្យរបស់កុមារ ការជួញដូរមនុស្ស ការកាត់ស្បែកចុងប្រដាប់បន្តពូជស្ត្រី ការរៀបការវ័យក្មេង និងការរៀបការដោយបង្ខំ។

⁴ អង្គការឃែរ ពេលខ្លះ ចូលរួមជាមួយអ្នកស្ម័គ្រចិត្តសហគមន៍ និងនិយោជិតដែលទទួលបានការលើកទឹកចិត្ត ហើយទទួលស្គាល់ថាក្នុងកាលៈទេសៈទាំង នេះ អាចមានទំនាក់ទំនងផ្លូវភេទដែលមានស្រាប់រវាងអ្នកស្ម័គ្រចិត្ត និងនិយោជិតដែលទទួលបានការលើកទឹកចិត្ត ជាមួយសមាជិកសហគមន៍ និងអ្នកចូលរួម ក្នុងកម្មវិធីផ្សេងទៀតរួមទាំងការរៀបអាពាហ៍ពិពាហ៍វ័យក្មេងដែលនឹងបំពានលើគោលការណ៍នេះ។ ព័ត៌មាន និងការបង្ហាញពីទំនាក់ទំនងផ្លូវភេទ/ អាពាហ៍ពិពាហ៍ ដែលមានស្រាប់ត្រូវតែធ្វើឡើងមុនពេលការតែងតាំងអ្នកស្ម័គ្រចិត្តសហគមន៍ និងនិយោជិតដែលទទួលបានការលើកទឹកចិត្ត ហើយប្រសិនបើ/ នៅពេល ពិចារណាមានទំនាក់ទំនងផ្លូវភេទ/អាពាហ៍ពិពាហ៍បន្ទាប់ពីបានចូលរួមជាមួយ អង្គការឃែរ។ កំណត់ត្រាសម្ងាត់ត្រូវរក្សាទុកដោយថ្នាក់អ្នកគ្រប់គ្រង។

⁵ អង្គការឃែរ មិនធ្វើការវិនិច្ឆ័យលើអ្នកកសិករផ្លូវភេទទេ។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ វាគឺជាការបំពានគោលការណ៍ការពារ អង្គការឃែរអន្តរជាតិ និងក្រម សីលធម៌ ប្រសិនបើនិយោជិត របស់ អង្គការឃែរ ឬបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធ ឬពាក់ព័ន្ធនឹងការដោះដូរ ឬការដោះដូរដោយតុណ្ណិភាពនៃ ប្រាក់ ការងារ ទំនិញ ឬសេវាកម្មរួមភេទ និង/ឬពេស្យាចារ។ អង្គការឃែរ ពេលខ្លះ គ្រប់គ្រងកម្មវិធីដែលជួលអ្នកកសិករផ្លូវភេទ ព្រោះវាអាចជួយយើងឱ្យមានទំនាក់ទំនងនឹងសហគមន៍។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយនៅពេល ដែលអ្នកកសិករផ្លូវភេទទាំងនេះតំណាងឱ្យ អង្គការឃែរ ពួកគេត្រូវបានហាមឃាត់មិនឱ្យពាក់ព័ន្ធនឹងការកសិករផ្លូវភេទទេ។



កាលបរិច្ឆេទពិនិត្យឡើងវិញ៖ ៣ ឆ្នាំគិតចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទចូលជាធរមាន
ម្ចាស់គោលនយោបាយ៖ បណ្តាញមនុស្សបង្គោលនៃ អង្គការវែរអន្តរជាតិ លើការទប់ស្កាត់នៃការបៀតបៀន
ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ

7. អនុញ្ញាតឱ្យកុមារចូលទៅក្នុងទីលំនៅឯកជនដែលមិនមានឪពុកម្តាយ/អាណាព្យាបាល/អ្នកថែទាំទៅជាមួយ លើកលែងតែ ពួកគេប្រឈមនឹងហានិភ័យនៃការរងរបួស ឬគ្រោះថ្នាក់ផ្លូវកាយភ្លាមៗ។
8. ដេកនៅជិតកុមារដែលគ្មានការមើលថែជិតដល់ លើកលែងតែចាំបាច់ ក្នុងករណីចាំបាច់ខ្ញុំនឹងសុំការអនុញ្ញាតពីអ្នក ត្រួតពិនិត្យរបស់ខ្ញុំ ធានាថាហេតុផលនិងការអនុញ្ញាតត្រូវបានចងក្រងជាឯកសារ ហើយមនុស្សពេញវ័យម្នាក់ទៀតនៅទីនោះ។⁶
9. ជួលកុមារសម្រាប់ពលកម្មក្នុងស្រុក ឬពលកម្មផ្សេងទៀត ដែលមិនសមស្របទៅតាមអាយុ ឬដំណាក់កាលលូតលាស់ របស់ពួកគេ និងជៀសវាងពេលវេលារបស់ពួកគេពីការអប់រំ និងសកម្មភាពកម្សាន្ត ឬធ្វើឱ្យពួកគេមានហានិភ័យគួរឱ្យ កត់សម្គាល់ទៅនឹងការរងរបួស ឬការកេងប្រវ័ញ្ច។
10. ប្រើប្រាស់ភាសា ឬអាកប្បកិរិយាជុំវិញ ឬចំពោះកុមារ អ្នកចូលរួមក្នុងកម្មវិធី សមាជិកសហគមន៍ ឬនិយោជិតរបស់ អង្គការ វែរ និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធដែលមិនសមរម្យ បៀតបៀន បំពាន ញុះញង់ផ្លូវភេទ បន្ទាបបន្ថោក ឬមិនសមរម្យតាមវប្បធម៌។
11. ធ្វើឱ្យបុគ្គលណាម្នាក់ស្ថិតក្នុងស្ថានភាពមិនមានសុវត្ថិភាព រួមមានទីតាំងកម្មវិធីមិនមានសុវត្ថិភាព ឬចន្លោះម៉ឺនុយមិនមាន សុវត្ថិភាព។
12. ធ្វើអ្វីដែលជារឿងផ្ទាល់ខ្លួនសម្រាប់កុមារ ឬបុគ្គលណាម្នាក់ដែល អង្គការវែរ កំពុងធ្វើការជាមួយ ដែលពួកគេអាចធ្វើ បានដោយខ្លួនឯង រួមមានការងូតទឹក និងការប្រើប្រាស់បន្ទប់ទឹក។
13. ចូលរួមក្នុងអាកប្បកិរិយាដែលដាក់ទណ្ឌកម្ម ធ្វើឱ្យអាម៉ាស់ បង្គាប់មុខ បង្ខំចិត្ត ឬបន្ទាបបន្ថោកកុមារ ឬមនុស្សពេញវ័យ ឬធ្វើឱ្យបុគ្គលណាម្នាក់ប្រឈមនឹងការបំពាន ឬអំពើហិង្សា ។
14. ផ្តល់គ្រឿងស្រវឹង ឬសារធាតុគ្រោះថ្នាក់ផ្សេងទៀតដល់កុមារ ឬមនុស្សពេញវ័យដែលងាយរងគ្រោះ។
15. ថតរូប ថតវីដេអូ ឬថតសំលេង (បទសម្ភាសន៍) របស់កុមារ និងមនុស្សពេញវ័យដែលងាយរងគ្រោះ ក្នុងអំឡុងពេលបំពេញ ភារកិច្ចរបស់ខ្ញុំ មិនថាខ្ញុំប្រើប្រាស់អ្វីនោះទេ លើកលែងតែខ្ញុំត្រូវបានតម្រូវឱ្យធ្វើដូច្នោះជាផ្នែកមួយនៃភារកិច្ចរបស់ខ្ញុំ ហើយខ្ញុំ បានទទួលការអនុញ្ញាតជាឯកសារពីអ្នកគ្រប់គ្រងរបស់ខ្ញុំជាមួយនឹងការយល់ព្រមពីអ្នកដែលត្រូវបានថត។
16. ផ្ញើសារឯកជនទៅកុមារ ឬមនុស្សពេញវ័យពីសហគមន៍ដែលខ្ញុំបានជួបតាមរយៈការងាររបស់ខ្ញុំជាមួយ អង្គការវែរ លើកលែង តែខ្ញុំមកពីសហគមន៍ដែល អង្គការវែរ កំពុងធ្វើការ និងប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយសមាជិកគ្រួសារ។ ប្រសិនបើខ្ញុំត្រូវ

⁶ នេះមិនអនុវត្តចំពោះកុមាររបស់និយោជិត អង្គការវែរ ឬ បុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធនោះទេ។
គោលការណ៍ការពាររបស់អង្គការវែរអន្តរជាតិ



កំណែ៖ ០.៤

បានអនុម័ត៖ ថ្ងៃទី១៨ ខែតុលា ឆ្នាំ ២០២៣

មានអនុភាពភាពចាប់ពី៖ ថ្ងៃទី១៨ ខែតុលា ឆ្នាំ ២០២៣

កាលបរិច្ឆេទពិនិត្យឡើងវិញ៖ ៣ ឆ្នាំគិតចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទចូលជាធរមាន

ម្ចាស់គោលនយោបាយ៖ បណ្តាញមនុស្សបង្គោលនៃ អង្គការយេអន្តរជាតិ លើការទប់ស្កាត់នៃការបៀតបៀន
ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការបំពានផ្លូវភេទ

ប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយអ្នកចូលរួម ខ្ញុំនឹងធ្វើដោយប្រើឧបករណ៍ដែលជាកម្មសិទ្ធិរបស់ អង្គការយេអន្តរជាតិ និងដោយមានការ
ដឹងពីនិយោជិត អង្គការយេអន្តរជាតិ ដទៃទៀត។ ប្រសិនបើនៅក្នុងកាលៈទេសៈពិសេស ខ្ញុំត្រូវតែធ្វើប្រាស្រ័យទាក់ទងពី
ឧបករណ៍ផ្ទាល់ខ្លួន ខ្ញុំនឹងរក្សាទុកជាឯកសារ និងមានការអនុញ្ញាតពីអ្នកគ្រប់គ្រង ។